



FORMATION
RECRUTEMENT MOBILITÉ | Réf : F11

Introduction / Objectif

En **secteur associatif** et plus particulièrement dans les structures vivant de la générosité du public, **la question de la juste rémunération se pose**. Quel taux de renoncement puis-je demander aux salariés ? Jusqu'où puis-je **individualiser** les rémunérations au sein de mon association ? Quelle politique puis-je mettre en œuvre pour les cadres ? Comment puis-je développer une **cohérence** des rémunérations alors que les grilles de classification peuvent être multiples ?

Ecclésia RH vous accompagne dans vos pratiques salariales, via son expertise en matière de classification et de gestion des rémunérations (près de 80 associations accompagnées sur la thématique).

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

- Apports conceptuels et méthodologiques
- Mise en situation pratique

DURÉE : 1 jour + Session description et pesée de poste (en option)

LIEU : inter (Paris 8ème) ou intra

DATE : à définir

PUBLIC : Présidents, Directeurs, DRH, RRH, Economes, DAF, RAF,

TARIF INTER : 500 €

TARIF INTRA : nous consulter

FINANCEMENT : OPCO

DÉFINIR SA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

et mesurer l'engagement professionnel

Programme

I. La rémunération, de quoi parle-t-on ?

- Les ingrédients d'une politique de rémunération
- Les concepts d'équité et d'attractivité

II. L'objectif et les outils d'une classification

- Pourquoi une classification ?
- La description de poste
- L'évaluation du niveau de responsabilité

III. De la classification à la gestion des rémunérations

- Quelle articulation entre classification et rémunération ?
- Identification des pratiques de rémunération
- Le passage du collectif à l'individuel

IV. De la rémunération à la rétribution

- Éléments de définition : approche psychosociologique et approche managériale de l'engagement
- La notion d'implication (enseignement catholique)
- Les éléments de mesure de la motivation
- Points de vigilance et atouts

V. Le diagnostic de rémunération

- Diagnostic de rémunération interne et externe
- Choix d'une politique (éléments de repère pour les cadres)
- Découverte de l'outil E-salaires

VI. Les effets sur la masse salariale

- Les indicateurs de gestion de la masse salariale (effet de report, effet de Noria, etc.)

Le +

DE LA FORMATION

Durant 12 mois

Mise à disposition d'E-Salaires si réalisation simultanée d'un diagnostic de rémunération